

Pharmahemp d.o.o., Koprška ulica 106C, SI-1000 Ljubljana, Slovenija		Pharma  Hemp®
PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU		
Datum objave 9. julij 2019	Začetek veljavnosti 15. julij 2019	Šifra: PRA-GEN-004
		Verzija: 01
		Priloge: 4
Izdelala: Maša Oblak 24. junij 2019 	Pregledala: Tina Zmuc Bele 26. junij 2019 	Odobril: Andrej Sušnik 3. julij 2019 

POVZETEK SPREMEMB

Verzija	Opis
01	Prva izdaja

Podjetje Pharmahemp d.o.o. (v nadaljevanju: podjetje ali delodajalec) na podlagi 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1, Ur. l. RS, št. 43/11) ter v skladu z Zakonom o omejevanju porabe alkohola (ZOPA, Ur. l. RS, št. 15/13), Zakonom o preprečevanju uporabe prepovedanih drog in o obravnavi uživalcev prepovedanih drog (ZPUPD - Ur. l. RS, št. 98/99), Zakonom o omejevanju tobačnih izdelkov (ZOUTPI-A, Ur. l. RS št. 29/17 in Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1, Ur. l. RS št. 21/2013), sprejema:

PRAVILNIK

O PREPOVEDI IN UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN OMAMLJENOSTI TER O PREPOVEDI KAJENJA NA DELOVNEM MESTU

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Ta pravilnik ureja:

- prepoved uživanja alkohola in drugih nedovoljenih psihoaktivnih snovi,
- postopke ter načine ugotavljanja prisotnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc,
- ukrepe zoper delavca
- prepoved kajenja

Zaposlen po tem pravilniku je vsak delavec ali delavka, ki opravlja delo na podlagi pogodbe o zaposlitvi ali oseba, ki na kakšni drugi pravni podlagi opravlja delo oziroma opravlja delo zaradi usposabljanja.

PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU	Pharma  Hemp®
	Šifra: PRA-GEN-004
	Verzija: 01

V tem pravilniku uporabljen izraz delavec, zapisan v moški spolni slovnični obliki, je uporabljen kot nevtralen za ženske in za moške.

II. POMEN IZRAZOV

2. člen

Pomen izrazov, ki so uporabljeni v tem pravilniku, je:

- Alkohol je vsaka alkoholna pijača, ki vsebuje več kot 1,2 volumenskih odstotkov alkohola.
- Alkoholiziranost je opitost od alkohola, ki ima za posledico koncentracijo alkohola v krvi nad 0,0 promila (0,0 g alkohola na kilogram krvi) ali nad 0,0 mg alkohola v litru izdihanega zraka.
- Alkotester je priprava za dokazovanje alkoholiziranosti.
- Omamljanje ali drogiranje je jemanje ali uživanje omamnih sredstev ali drugih nedovoljenih psihoaktivnih snovi naravnega ali sintetičnega izvora.
- Nedovoljene psihoaktivne snovi (v nadaljevanju NPS) so droge in druge prepovedane substance ali zdravila naslednjih skupin: amfetamin, barbiturati, benzodiazepini, buprenorfin, kokain, marihuana/hašiš, metadon, metamfetamin, metilendioksimetamfetamin, morfin, opiat, fenciklidin, triciklični antidepresivi, ki vplivajo na opravljanje dela delavca.
- Prostor podjetja je vsak delovni prostor ter ostali prostori, kjer delavec podjetja opravlja svojo dejavnost.
- Pooblaščen oseba je s strani direktorja podjetja pisno pooblaščen strokovno usposobljena oseba ali podjetje, ki opravlja strokovne naloge varnosti pri delu, ravnanje z alkotestom in drugimi pripomočki.
- Strokovni kontrolni pregled obsega zdravniški pregled, s katerim se ugotavljajo znaki motenj v vedenju in odvzem vzorcev krvi, urina ali drugih telesnih tekočin oziroma tkiv zaradi ugotavljanja prisotnosti alkohola, prepovedanih drog, psihoaktivnih zdravil ali drugih psihoaktivnih snovi, ki vplivajo na varnost in zdravje pri delu delavca in sodelavcev.
- Strokovna služba je pravna oseba ali samostojni podjetnik - posameznik, ki ima dovoljenje pristojnega ministra za delo, za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti in zdravja pri delu.
- Izvajalec medicine dela je izvajalec zdravstvene dejavnosti, ki opravlja dejavnost medicine dela, prometa in športa in mu podjetje poveri izvajanje zdravstvenih ukrepov v zvezi z zdravjem pri delu.
- Delavec ali sodelavec podjetja je zaposlen pri delodajalcu in v podjetju opravlja dela, ki so mu dodeljena s strani delodajalca.

3. člen

Delavci morajo biti v naprej seznanjeni:

- z vsebino tega pravilnika,

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU**

- s postopki in razlogi o izvajanju notranje kontrole in ugotavljanja stanja prisotnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc pri zaposlenih, kadar bi zaposleni pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc lahko ogrozil varnost, zdravje ali življenje drugih sodelavcev ter ostalih ljudi,
- z ukrepi, ki jih lahko sproži podjetje zoper delavca ob ugotovitvi, da je ta opravljal delo pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc,
- s strokovno usposobljenimi osebami oziroma institucijami, ki imajo pisno pooblastilo direktorja za izvajanje notranje kontrole in ugotavljanja stanja prisotnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc pri zaposlenih,
- z možnostjo napotitve na strokovni kontrolni pregled zaradi ugotovitve zdravstvene zmožnosti zaposlenega za opravljanje dela, če obstaja sum na bolezensko odvisnost od alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc,
- da lahko direktor dokazuje alkoholiziranost ali omamljenost od prepovedanih substanc z izpovedbami prič,
- da ga lahko direktor začasno odstrani z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa, če bo pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc ali bo pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti (na delovnih mestih, kjer je večja nevarnost za nezgode pri delu, če je tako določeno v izjavi o varnosti z oceno tveganja),
- s prepovedjo kajenja v prostorih podjetja.

4. člen

Notranjo kontrolo v podjetju opravlja:

- direktor
- od njega pooblašene osebe,
- zunanja strokovna služba po pooblastilu ali sklenjeni pogodbi.

III. PREPOVEDANE SUBSTANCE

5. člen

Prepovedana je prodaja oziroma ponudba alkoholnih pijač in drugih NPS v prostorih podjetja, ki so opredeljene v 2. členu tega pravilnika.

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

6. člen

Zaposleni delavci delodajalca ne smejo delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom prepovedanih substanc. Prepovedane substance so alkohol, droge ali druge prepovedane psihoaktivne substance, ki vplivajo na psihofizične sposobnosti zaposlenega.

Ravnanja zaposlenih, kot so:

- prihod na delo pod vplivom prepovedanih substanc in
- uživanje prepovedanih substanc med opravljanjem dela oz. na delovnem mestu,

so prepovedana ter predstavljajo naklepno/hudo kršitev delovnih obveznosti.

Prepoved iz prejšnjih odstavkov ne velja za zdravila, ki jih delavec jemlje po navodilu:

- izbranega zdravnika
- z vednostjo izvajalca medicine dela

IV. IZVAJANJE PREIZKUSOV PRISOTNOSTI PREPOVEDANIH SUBSTANC

7. člen

Zaradi zagotavljanja zdravega in varnega delovnega okolja delodajalec izvaja preizkus prisotnosti prepovedanih substanc:

- kadar obstaja sum, da je oseba pod vplivom prepovedanih substanc,
- v primeru hujše delovne nezgode z materialno škodo ali telesnimi poškodbami in
- zaradi izvajanja preventivnih kontrol.

Za zaposlene se v primeru obstoja zgoraj navedenih okoliščin odredi preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, ki se lahko izvaja pred pričetkom dela ali med delom. Preventivne kontrole se izvajajo nenapovedano.

V. NAČIN IZVAJANJA PREIZKUSA

8. člen

Preizkus prisotnosti prepovedanih substanc se izvaja:

- s prepoznavanjem očitnih znakov,
- z ugotavljanjem alkoholiziranosti in
- z ugotavljanjem prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi odvzema telesnih tekočin ali medicinskega pregleda.

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

VI. ZAČETEK PREIZKUSA

9. člen

V primerih iz 1. in 2. alineje 6. člena tega pravilnika direktor podjetja ali druga od njega pooblaščen oseba za zaposlenega odredi preizkus prisotnosti prepovedanih substanc in imenuje tričlansko komisijo za izvajanje le-tega. Zaposleni, kateremu je bil odrejen preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, do izvedbe le-tega ne sme opravljati dela. Zanj se odredi čakanje na preizkus na kraju, kjer ni nevarnosti, da bi škodoval sebi ali drugim.

Preizkus vodi komisija, posamezne meritve pa opravljajo pooblaščen izvajalci. Meritve alkoholiziranosti opravlja strokovno usposobljena oseba za ravnanje z napravo, ki meri alkoholiziranost, odvzem telesnih tekočin pa izvaja pooblaščen izvajalec medicine dela.

Zaposlenega se predhodno seznani s potekom preizkusa, o opravljenem preizkusu pa se vodi zapisnik.

VII. PREGLED

10. člen

Komisija iz 1. odstavka 9. člena tega pravilnika najprej z zaposlenim, za katerega je odrejen preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, opravi razgovor, v okviru katerega se ugotavljajo vidni znaki prisotnosti prepovedanih substanc.

V kolikor komisija ugotovi očitne znake prisotnosti prepovedanih substanc, zaposlenega pozove, da se izjasni o ugotovitvah. V primeru, da zaposleni prizna, da je pod vplivom prepovedanih substanc, se njegova izjava skupaj z ugotovitvami komisije zapiše v zapisnik, ki ga zaposleni podpiše. V kolikor pa se zaposleni z ugotovitvami komisije ne strinja, lahko komisija zaposlenemu odredi opravo ene od meritev iz 2. odstavka 9. člena tega pravilnika.

V primeru obstoja očitnih znakov prisotnosti prepovedanih substanc pa lahko komisija, četudi se zaposleni s temi ugotovitvami ne strinja, ugotovitve zapiše v zapisnik in zaposlenega zaradi prisotnosti prepovedanih substanc odstrani z dela oz. delovnega mesta.

Če komisija ne ugotovi očitnih znakov prisotnosti prepovedanih substanc, niti to ne izhaja iz drugih dejstev, se postopek zaključi, zaposleni pa se lahko vrne na delo.

VIII. MERJENJE ALKOHOLIZIRANOSTI

11. člen

Merjenje prisotnosti alkohola se praviloma opravi z merilnikom za merjenje alkohola v izdihanem zraku. Meritve opravlja za to strokovno usposobljen izvajalec. Če zaposleni odkloni preizkus z merilnikom alkohola iz zdravstvenih razlogov, se opravi strokovni pregled v pristojni zdravstveni ustanovi.

PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU	Pharma  Hemp®
	Šifra: PRA-GEN-004
	Verzija: 01

IX. POTEK MERJENJA ALKOHOLIZIRANOSTI

12. člen

Pri izvedbi merjenja alkoholiziranosti mora biti prisoten tudi najmanj en član komisije.

Pred izvedbo preizkusa alkoholiziranosti mora izvajalec preizkušanca:

- vprašati, ali prostovoljno pristane na postopek preizkusa alkoholiziranosti in
- razložiti celoten postopek preizkusa alkoholiziranosti.

Po opravljeni meritvi izvajalec rezultate vpiše v zapisnik o pregledu ter priloži vsa dokazila, ki vsebujejo podatke o izmerjenih vrednostih.

X. UGOTAVLJANJE PRISOTNOSTI PREPOVEDANIH SUBSTANC NA PODLAGI ODVZEMA TELESNIH TEKOČIN ALI DRUGEGA MEDICINSKEGA PREGLEDA

13. člen

V primeru ocene komisije, da pri zaposlenemu obstaja utemeljen sum obstoja prisotnosti prepovedanih substanc in:

- jih ni mogoče ugotavljati na drugačen način

ALI

- je zaposleni zavrnil oz. ni uspešno opravil drugih meritev po tem pravilniku

se lahko, v kolikor komisija oceni, da je to potrebno, za zaposlenega odredi zdravstveni pregled pri pooblaščenem izvajalcu medicine dela.

Pregled se opravi na podlagi napotnice, zaposleni pa je dolžan k opravljanju pristopiti še isti delovni dan.

Preizkus prisotnosti drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu se opravi v pristojni zdravstveni ustanovi izbranega izvajalca medicine dela, ki izvaja zdravstvene preglede zaposlenih, pri čemer se obstoj teh snovi v organizmu dokaže s strokovnim pregledom, ki po potrebi vsebuje preiskavo krvi, urina ali drugih telesnih tekočin oziroma druge preiskave, ki jih odredi izvajalec medicine dela.

O strokovnem pregledu mora zdravnik takoj, ko so znani rezultati pregleda, komisiji podati pisno mnenje, ki mora vsebovati vse rezultate opravljenih pregledov, preizkusov in meritev ter ugotovitev, ali je zaposleni pod vplivom prepovedanih substanc ali ne.

14. člen

Če zaposleni zaradi zdravstvenega stanja ali iz drugih objektivnih razlogov ne more opraviti celotnega strokovnega pregleda, mora izvajalec medicine dela opraviti tisti del pregleda, ki ga je mogoče opraviti in podati pisno mnenje o znakih vedenjskih motenj, ki kažejo na obstoj alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu.

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

XI. MERILA ZA UGOTAVLJANJE PRISOTNOSTI PREPOVEDANIH SUBSTANC

15. člen

Merilo za ugotavljanje alkoholiziranosti je koncentracija alkohola v krvi, ki se meri z grammi alkohola na kilogram krvi (g/kg oz. ‰) ali miligrami na liter izdihanega zraka (mg/l), merilo za ugotavljanje drugih psihoaktivnih substanc pa je prisotnost teh snovi v urinu.

Šteje se, da je pod vplivom alkohola zaposleni, za katerega se s preizkusom alkoholiziranosti ugotovi, da ima več kot 0,00 ‰ alkohola v krvi oziroma da ima v organizmu več kot 0,00 mg/l alkohola v izdihanem zraku.

Šteje se, da je zaposleni pod vplivom prepovedanih snovi, ko se z zdravniškim pregledom ugotovi prisotnost teh snovi v njegovem organizmu.

XII. ZAVRNITEV PREGLEDA

16. člen

Delodajalec je pri preverjanju prisotnosti prepovedanih substanc dolžan varovati in spoštovati osebno integriteto in zasebnost zaposlenih. Zaposleni so dolžni opraviti preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, kljub temu pa se postopki izvajanja preizkusov ne morejo opravljati proti volji posameznega zaposlenega, pri katerem se tak preizkus opravlja. V kolikor zaposleni preizkus ali pregled odkloni iz neutemeljenih razlogov, ga mora delodajalec odstraniti z delovnega mesta, šteje pa se, da je s tem kršil določbe tega pravilnika, pogodbene obveznosti oz. druge obveznosti iz delovnega razmerja.

V primeru zavrnitve preizkusa prisotnosti prepovedanih substanc lahko direktor zaposlenega v primeru suma odvisnosti od prepovedanih substanc napoti na usmerjen preventivni zdravniški pregled.

Če se na zdravstvenem pregledu ugotovi, da je delavec alkoholiziran, krije stroške pregleda sam, v nasprotnem primeru jih krije podjetje.

XIII. ZAPISNIK

17. člen

O opravljenem preizkusu prisotnosti prepovedanih substanc komisija sestavi zapisnik, ki mora vsebovati:

- navedbe o zaposlenemu (ime, priimek, delovno mesto),
- navedbe o okoliščinah preizkusa (datum in ura, kraj),
- navedbo, ali gre za napovedan ali nenapovedan preizkus alkoholiziranosti,
- navedbo članov komisije,
- ugotovitve komisije ob izvajanju preizkusa,
- izjavo zaposlenega v zvezi z ugotovitvami komisije in
- podpis članov komisije ter zaposlenega.

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

V primeru, da se opravijo še meritve alkoholiziranosti pa še:

- navedbo izvajalca meritev alkoholiziranosti,
- navedbo oseb, prisotnih na meritvah,
- navedba modela naprave za preverjanje alkoholiziranosti in leto izdelave,
- rezultate meritve,
- izjavo zaposlenega, katerega alkoholiziranost se preverja o seznanjenosti s postopkom.

V primeru, ko se opravi ugotavljanje prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi odvzema telesnih tekočin ali medicinskega pregleda, je zapisniku potrebno priložiti mnenje izvajalca medicine dela iz 2. odstavka 13. člena tega pravilnika.

Če preizkušanec odkloni podpis zapisnika, komisija to zapiše v zapisnik kot opombo.

XIV. UKREPI ZOPER DELAVCA

18. člen

Zaradi alkoholiziranosti in kršitve prepovedi uživanja alkohola ali NPS na delu se lahko delavcu izreče disciplinski ukrep.

V primeru kršenja pogodbene obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja zaradi kršitve prepovedi uživanja alkohola ali NPS, se lahko zoper delavca prične postopek redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga.

Postopek se prične, če:

- delavec s svojim ravnanjem ogroža svoje ali drugih oseb zdravje in življenje,
- bi njegova prisotnost ogrozila nemoten in varen potek delovnega procesa ali
- bi zaradi njegovega ravnanja lahko nastala večja materialna ali moralna škoda v zavodu.

V primeru, da krši prepoved uživanja alkohola ali NPS:

- delavec, s katerim delodajalec neposredno sklene podjemno pogodbo za opravljanje določenega dela
ALI
- oseba, ki dopolnjuje delovno obvezo v zavodu, ima pa sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v drugem zavodu iz 3. člena tega pravilnika

ALI

- študent na delovni praksi,

je takšna kršitev lahko razlog za takojšnje prenehanje opravljanja dela pri delodajalcu.

19. člen

V primeru, da je delavec, ki je bil pod vplivom alkohola ali NPS, delodajalcu povzročil materialno škodo, jo mora povrniti skladno z določili Zakona o delovnih razmerjih in/ali Obligacijskim zakonikom.

PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU	
	Šifra: PRA-GEN-004
	Verzija: 01

20. člen

V primeru suma na bolezenske odvisnosti od alkohola ali NPS direktor napoti delavca na usmerjen preventivni zdravstveni pregled v skladu z določili Pravilnika o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Ur. l. RS, št. 87/02, 29-03 - popr., 124/06 in 43/11 – ZVZD -1).

XV. PREPOVED KAJENJA

21. člen

Prepovedano je kajenje v prostorih podjetja.

Direktor mora zagotoviti spoštovanje prepovedi kajenja v vseh prostorih podjetja.

22. člen

Za nadzor nad izvajanjem prepovedi kajenja so odgovorni vsi zaposleni.

23. člen

Delavci, ki so ugotovili kršitev kajenja, so dolžni vsako kršitev o prepovedi kajenja pisno zabeležiti z navedbo kraja in časa kršitve ter navedbo izjav delavcev, ki so bili priča kršitvi.

Uradni zaznamek o kršitvi se posreduje direktorju podjetja.

24. člen

Direktor opravi razgovor s kršiteljem ter ga ustno opozori, da bo v primeru ponovne kršitve zoper njega uveden postopek ugotavljanja disciplinske odgovornosti. Uradni zaznamek o razgovoru podpišeta direktor in kršitelj.

V primeru, da opozorjeni delavec ponovno krši prepoved kajenja, direktor:

- sproži postopek ugotavljanja delavčeve disciplinske odgovornosti
- ALI
- ga pisno opozori na možnost redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga.

25. člen

Kajenje je dovoljeno v zunanjih prostorih podjetja, ki so ustrezno urejeni v ta namen.

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

XVI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

26. člen

Z določbami tega pravilnika morajo biti seznanjeni vsi delavci in sodelavci podjetja.

27. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo in se uporablja od 15. julij 2019 naprej.

Pravilnik je na razpolago in vpogled vsem delavcem družbe pri strokovnem sodelavcu za pravno in kadrovske področje ter objavljen na intranetni strani družbe.

Zaposleni imajo možnost vpogleda v Pravilnik ves čas njegove veljavnosti.

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU
PRILOGA 1: Uradni zaznamek**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

URADNI ZAZNAMEK

o preizkusu alkoholiziranosti / o sumu omamljenosti delavca

I. UGOTOVITEV ALKOHOLIZIRANOSTI / OMAMLJENOSTI

Na dan _____, ob _____ (ura),
je bil pri zaposlenemu/i _____ (ime in priimek), na
delovnem mestu _____, ob

- prihodu na delo
- na delu

zazan sum, da je zaposleni pod vplivom alkohola/ drog / drugih psihoaktivnih sredstev.

Sum je bil ugotovljen po zunanjih znakih, ki jih lahko zazna nestrokovnjak (obkroži/dopolni):

- alkoholni zadah,
- videz,
- vedenje,
- hoja,
- način govora,
- motnje ravnotežja,
- pitje med delovnim časom,
- (drugi znaki) _____

Sum potrjujejo tudi priče s podpisom, ki so zaznale alkoholiziranost/omamljenost zaposlenega/e na delovnem mestu.

Podpisi prič:

	Ime in priimek	Naziv delovnega mesta	Podpis
1.			
2.			
3.			

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU
PRILOGA 1: Uradni zaznamek**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

II. ZAPISNIK o preizkusu alkoholiziranosti oziroma ugotavljanja prisotnosti drog in izrečenem ukrepu delodajalca

Na podlagi določil Pravilnika o ugotavljanju psihofizičnega stanja delavcev v podjetju Pharmahemp d.o.o. in izvajanju preizkusa alkoholiziranosti oziroma ugotavljanja prisotnosti drog je predlagatelj _____ zoper delavca _____ zaposlenega na delovnem mestu _____ - odredil preizkus alkoholiziranosti v izdihanem zraku/ preizkus prisotnosti drog.

Preizkus je opravil: _____.

Delavec JE - NI pripravljen opraviti preizkus.

III. POTEK PREIZKUSA IN REZULTAT: *(obkrožite ustrezne trditve oziroma prečrtajte neustrezno)*

1. Delavcu je bilo pojasnjeno navodilo o uporabi alkotesta/ testa za preizkus prisotnosti drog.
2. Preizkus je bil opravljen z elektronskim alkotestom/ testom za preizkus prisotnosti drog; znamke _____, ser. št _____
3. Delavec JE - NI sam odpečatil nov ustnik in ga nastavil v aparat.
4. Delavec je izjavil, da JE - NI minimalno 15 minut pred preizkusom pil alkoholne pijače in da JE - NI kadil.
5. Preizkus se prične TAKOJ – ob _____ uri.
6. V prisotnosti delavca se ugotovi, da je elektronski alkotest pokazal _____ mg/ alkohola v litru izdihanega zraka.
7. V prisotnosti delavca se ugotovi, da je bil test na prisotnost drog pozitiven na sledečo drogo _____ oziroma drugo psihoaktivno sredstvo _____.
8. Preizkus je bil končan dne, _____ ob _____ uri.
9. Delavec je zapisnik prebral in se z njim STRINJA - NE STRINJA.

MOREBITNE PRIPOMBE:

PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU PRILOGA 1: Uradni zaznamek	Pharma  Hemp®
	Šifra: PRA-GEN-004
	Verzija: 01

IV. URADNI ZAZNAMEK O RAZLOGU ODKLONITVE PODPISA DELAVCA:

DRUGE UGOTOVITVE V ZVEZI S POSTOPKOM:

Komisija:

	Ime in priimek	Naziv delovnega mesta	Podpis
1.			
2.			
3.			

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU
PRILOGA 1: Uradni zaznamek**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

DELAVCU JE BIL GLEDE NA UGOTOVITVE IZREČEN SLEDEČI UKREP

Na podlagi Pravilnika o ugotavljanju psihofizičnega stanja delavcev v podjetju Pharmahemp d.o.o. in na podlagi izvedenega postopka delavcu _____ izrekam sledeči ukrep:

- Delavec lahko nadaljuje z delom, ker je rezultat preizkusa negativen.
- Delavec se začasno odstrani z dela, ker je ugotovljena oziroma se domneva prisotnost na delu pod:
 - vplivom alkohola
 - vplivom drog
 - vplivom drugih psihoaktivnih sredstev
 - ker je odklonil testiranje
 - glede na psihofizično stanje ni sposoben za nadaljnje opravljanje dela.

Delavcu se zagotovi ustrezen prevoz, in sicer _____.

Delavcu je bila vročena kopija zapisnika dne: _____.

Podpis delavca:

Podpisi članov komisije:

Podpis direktorja (CEO):

Ljubljana, _____

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU
PRILOGA 2: Odredba**

Pharma  Hemp®

Šifra: PRA-GEN-004

Verzija: 01

**ODREDBA
o napotitvi na strokovni pregled**

Na dan _____, ob _____ (ura),
je bil pri zaposlenemu/i _____ (ime in priimek), na
delovnem mestu _____, ob

- prihodu na delo
- na delu

zaznan sum, da je zaposleni pod vplivom alkohola/ drog/ drugih psihoaktivnih sredstev.

Delavec je (obkroži):

- odklonil preizkus alkoholiziranosti, ker z njim ne soglaša
- odklonil preizkus alkoholiziranosti iz zdravstvenih razlogov
- oporekal rezultatom preizkusa alkoholiziranosti
- pod vplivom drog ali drugih prepovedanih substanc
- zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti
- bil poškodovan pri delu
- bil vpleten v nezgodo pri delu

Direktor podjetja Pharmahemp d.o.o. je odredil strokovni kontrolni pregled alkoholiziranosti/prisotnosti drog/zdravil, ki vplivajo na psihofizične sposobnosti/ drugih psihoaktivnih sredstev z odvzemom krvi v zdravstveni ustanovi _____, pri izvajalcu medicine dela _____.

Na strokovni pregled bo delavca, za katerega se sumi, da je pod vplivom alkohola/ drog/ drugih psihoaktivnih sredstev, peljal _____ dne _____, ob _____ uri.

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU
PRILOGA 2: Odredba**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

Neudeležba na zahtevanem strokovnem kontrolnem pregledu pomeni kršitev delovne obveznosti zaradi izogibanja dokazovanja alkoholiziranosti/ prisotnosti drog/ zdravil, ki vplivajo na psihofizične sposobnosti/ drugih psihoaktivnih sredstev, za kar se lahko prične s postopkom izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi. Delavec v postopku je bil pred podpisom seznanjen z vsebino Pravilnika o prepovedi in ugotavljanju alkoholiziranosti in omamljenosti ter o prepovedi kajenja na delovnem mestu ter z vsebino Uradnega zaznamka.

Delavcu je bila vročena kopija uradnega zaznamka dne: _____.

Podpis delavca:

Podpis direktorja:

Ljubljana, _____

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU
PRILOGA 3: List seznanjenosti**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

Z dokumentom morajo biti seznanjeni: VSI

Ime in priimek	Podpis	Datum
Gregor Jamar		
Tjaša Škrabe		
Špela Pavlovič		
Ana Žagar		
Primož Uhan		
Luka Deisinger		
Boštjan Jančar		
Špela Janša		
Tina Gavez		
Kaja Ipavec		
Špela Sajovic		
Marjeta Česen		
Sonja Kristan		
Matija Rudolf		
Klemen Božnik		
Marko Stupar		

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU
PRILOGA 3: List sezanjenosti**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

Helena Pogačnik		
Marko Dragan		
Gregor Gabron		
Tanja Debevec		
Edis Šekić		
Lucija Majhen		
Ambrož Srčič		
Janja Ahej		
Staša Dular		
Tine Lavrič		
Julija Jakopin		
Marjan Žlogar		
Mojca Ban		
Mojca Schwarzmann		
Ana Stojanović		
Andrej Lož		
Maša Princič		

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU
PRILOGA 3: List sezanjenosti**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

Tjaša Erman		
Martina Korenčan		
Barbara Fortun		

**PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI
IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA
NA DELOVNEM MESTU
PRILOGA 3: List sezanjenosti**

Pharma  Hemp®

Šifra: **PRA-GEN-004**

Verzija: **01**

PREPOVED IN UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI IN OMAMLJENOSTI TER PREPOVED KAJENJA NA DELOVNEM MESTU PRILOGA 4: Zgodovina dokumenta	Pharma  Hemp®
	Šifra: PRA-GEN-004
	Verzija: 01

Verzija dokumenta	Razlog za spremembo	Veljavno od	Zamenjano z novo verzijo (datum, podpis)
01	Prva izdaja	15. julij 2019	